TỈNH ỦY KHÁNH HÒA * Số 35-CT/TU	**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM** *Khánh Hòa, ngày 14 tháng 5 năm 2025*

CHỈ THỊ
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
về tăng cường lãnh đạo khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng, không dám làm của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh

---

Trong thời gian qua, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành nhiều quy định, văn bản lãnh đạo, chỉ đạo tăng cường quản lý, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong Đảng, kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấn chỉnh, khắc phục tư tưởng bàn lùi, đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Hầu hết cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tỉnh đều thể hiện tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, tham mưu, đề xuất các giải pháp triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Tuy nhiên, một số cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương chưa nhận diện đầy đủ để có biện pháp chấn chỉnh, khắc phục các biểu hiện né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng, không dám làm của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là những vấn đề có khó khăn, vướng mắc trong giải quyết các công việc của người dân, doanh nghiệp liên quan đến lĩnh vực đất đai, đầu tư, xây dựng, do đó tình trạng đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm của cán bộ, đảng viên trên địa bàn tỉnh vẫn còn diễn ra, tập trung vào 09 biểu hiện sau: **(1)** Không chủ động tham mưu, đề xuất, chờ phân công mới thực hiện; tham mưu không nêu rõ quan điểm, chính kiến, nhất quán về nội dung, không rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ kết quả trong công việc được giao; **(2)** Viện lý do để không thực hiện hoặc đẩy việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm giải quyết của mình lên cơ quan cấp trên hoặc chuyển sang cơ quan, đơn vị, cá nhân khác hoặc đưa ra tập thể quyết định các công việc thuộc thẩm quyền của cá nhân; **(3)** Khi được hỏi hoặc xin ý kiến thì không trả lời hoặc trả lời không rõ quan điểm, chung chung hoặc không đúng nội dung lấy ý kiến; chậm trễ trong việc tiếp thu, trả lời các vấn đề thuộc thẩm quyền; **(4)** Một việc, một vấn đề nhưng tổ chức họp bàn nhiều lần, lấy ý kiến nhiều cơ quan, đơn vị và báo cáo nhiều lần nhưng không giải quyết

được; nội dung kết luận, chỉ đạo chung chung, không quyết định, kết luận rõ ràng; **(5)** Khi cùng một vấn đề có quy định khác nhau thì chỉ áp dụng những quy định có lợi cho mình, đẩy trách nhiệm cho cơ quan khác hoặc lệ thuộc vào các cơ quan tư vấn; **(6)** Thờ ơ, vô cảm trước những khiếu nại, bức xúc, khó khăn của người dân, doanh nghiệp; tự ý đặt ra các giấy tờ, thủ tục rườm rà không cần thiết hoặc trì hoãn giải quyết công việc, gây khó khăn cho công dân và doanh nghiệp; **(7)** Làm việc cầm chừng, tiếp nhận văn bản, nhiệm vụ mà không báo cáo hoặc chậm báo cáo, kéo dài, kém hiệu quả; **(8)** Người đứng đầu thiếu kiên quyết trong việc xử lý cán bộ thuộc thẩm quyền có dấu hiệu vi phạm hoặc chậm trễ, có biểu hiện né tránh, xuê xoa, ngại phê bình, khi tổ chức đảng cấp trên tiến hành giám sát, kiểm tra mới phát hiện, xử lý; **(9)** Người đứng đầu đùn đẩy, né tránh, giao cấp phó thực hiện những nhiệm vụ khó, phức tạp thuộc trách nhiệm do mình phụ trách.

Nguyên nhân dẫn đến tình trạng trên có cả khách quan và chủ quan, trong đó, nguyên nhân chủ quan là chủ yếu như: việc xây dựng và thực hiện quy chế làm việc của một số cấp ủy, cơ quan, đơn vị chưa chặt chẽ, chưa có sự phân công, phân nhiệm rõ ràng; ý thức, trách nhiệm, năng lực, bản lĩnh chính trị của một số cán bộ, công chức, viên chức còn hạn chế, có tâm lý sợ sai, sợ vi phạm, sợ bị kỷ luật, không dám tham mưu, đề xuất xử lý công việc, không quyết định công việc thuộc thẩm quyền, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm cho người khác, cơ quan, đơn vị khác; thiếu sự phối hợp chặt chẽ, kịp thời, hiệu quả giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Trong thời gian tới, để khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng, không dám làm của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh, tháo gỡ những điểm nghẽn để thực hiện mục tiêu tăng trưởng của tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm sau đây:

1. Tăng cường quán triệt, tuyên truyền tạo chuyển biến rõ nét trong nhận thức và hành động của các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu trong việc tăng cường trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương, khắc phục, đẩy lùi tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng, không dám làm của cán bộ, công chức, viên chức.

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) và Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo

tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Quy định số 144-QĐ/TW, ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; trong đó, người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị phải thực sự gương mẫu, đi đầu trong công tác, lối sống, tu dưỡng, rèn luyện, học tập, trách nhiệm, bản lĩnh, chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Tập trung rà soát, kịp thời sửa đổi, bổ sung, ban hành Quy chế làm việc của các cấp ủy, cơ quan, đơn vị, trong đó quy định rõ về quy trình phân công và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, công việc; cụ thể hóa quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong từng khâu của quy trình xử lý công việc, không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, bảo đảm công việc phải được xử lý nhanh chóng, kịp thời.

Đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành quyết liệt có trọng tâm, trọng điểm; giao việc phải đúng thẩm quyền, quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước, đảm bảo "rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền", đồng thời triển khai phần mềm đo lường, đánh giá hiệu quả công việc (KPI) để đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh.

3. Trên cơ sở 09 biểu hiện của tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng, không dám làm của cán bộ, công chức, viên chức nêu trên, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương nhận diện, chấn chỉnh, khắc phục và chịu trách nhiệm khi để cơ quan, đơn vị hoặc cấp dưới chậm trễ tiến độ, không đạt hiệu quả công việc vì các biểu hiện né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

4. Chỉ đạo sắp xếp, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tỉnh Khánh Hòa tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả gắn với việc hoàn thiện vị trí việc làm, khung năng lực cho từng vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị; thực hiện đúng quy trình, quy định đối với các khâu, các bước trong công tác cán bộ, nhất là công tác đánh giá cán bộ phải thực chất gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm được giao và kết quả đo lường, đánh giá hiệu quả công tác (KPI).

Xây dựng cơ chế khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị và Nghị định số 73/2023/NĐ-CP, ngày 29/9/2023 của Chính phủ; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu có tư duy đổi mới, cách làm sáng tạo, hiệu quả cao và nhân rộng các mô hình, cách làm hay.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, xử lý cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm; kịp thời thay thế hoặc điều chuyển sang công việc khác đối với cán bộ, công chức năng lực yếu, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, trì trệ và không đáp ứng yêu cầu công việc được giao. Kiểm điểm, xử lý trách nhiệm tập thể, cá nhân liên quan theo quy định của Đảng và Nhà nước nếu để xảy ra việc đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm tại cơ quan, đơn vị dẫn đến chậm trễ công việc hoặc gây hậu quả.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, trong đó, tập trung rà soát, sửa đổi các thủ tục hành chính rườm rà, gây ách tắc, lãng phí nguồn lực; giảm tối đa thủ tục hành chính, chi phí tuân thủ của người dân, doanh nghiệp; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, gắn liền với tăng cường giám sát, kiểm tra, đôn đốc trong giải quyết thủ tục hành chính; tổ chức phân luồng, rút ngắn thời gian xử lý hồ sơ, tháo gỡ điểm nghẽn để thực hiện mục tiêu tăng trưởng của tỉnh, gắn với các nhiệm vụ trọng tâm, đột phá năm 2025. Thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 48-NQ/TU, ngày 20/02/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

7. Tổ chức thực hiện

- Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Tỉnh ủy kịp thời phổ biến, quán triệt và xây dựng kế hoạch, chương trình thực hiện Chỉ thị này; trong đó, nhận diện rõ các biểu hiện né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không dám làm của cán bộ, công chức, viên chức và có giải pháp chấn chỉnh, khắc phục, hoàn thành ***trước ngày 30/5/2025***, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy *(qua Ban Nội chính Tỉnh ủy)* về kết quả thực hiện.

- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị, hướng dẫn tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng đến từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; in ấn, phát hành tờ rơi tuyên truyền 09 biểu hiện và 06 nhóm giải pháp khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng, không dám làm của cán bộ, công chức, viên chức.

- Đảng ủy Hội đồng nhân dân tỉnh lãnh đạo Thường trực Hội đồng nhân dân và các Ban của Hội đồng nhân dân tỉnh tăng cường hiệu quả trong việc thực hiện nhiệm vụ giám sát, tổ chức giám sát chuyên đề về việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, trọng tâm là các lĩnh vực nhạy cảm, dư luận, cử tri, doanh nghiệp quan tâm và liên quan đến tình trạng đùn đẩy, né tránh, sợ trách nhiệm, nhũng nhiễu, gây phiền hà trong thi hành nhiệm vụ theo thẩm quyền và quy định pháp luật.

- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác

kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị này.

- Ban Nội chính Tỉnh ủy phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và các đơn vị có liên quan theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Chỉ thị; tham mưu, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy theo quy định.

Chỉ thị này phổ biến đến chi bộ.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

Tỉnh ủy Khánh Hòa
14-05-2025 14:40:06 +07:00

Nguyễn Khắc Toàn

Nơi nhận:
- Ban Bí thư Trung ương Đảng (*báo cáo)*,
- Các Ban xây dựng Đảng Trung ương và Văn phòng Trung ương Đảng *(báo cáo)*,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, huyện ủy, thị ủy, thành ủy,
- MTTQ và các tổ chức CT-XH tỉnh,
- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.